

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI  
YAYASAN PINTAR INDONESIA**

**SKRIPSI**

Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Muhammad Hafizh Dzikrullah**

**NIM: 201310160311165**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI  
YAYASAN PINTAR INDONESIA**

**SKRIPSI**

Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI  
YAYASAN PINTAR INDONESIA

Oleh :

Muhammad Hafizh Dzikrullah

201310160311165

Malang, 20 Mei 2019

Telah disetujui oleh

Pembimbing I,



Achmad Mohyi, Dr., M.M

Pembimbing II,



Sandra Irawati, Dra., M.M

## SKRIPSI

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI YAYASAN PINTAR INDONESIA

Oleh :

Muhammad Hafizh Dzikrullah  
201310160311165

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 25 Oktober 2019

Pembimbing I,



Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Pembimbing II,



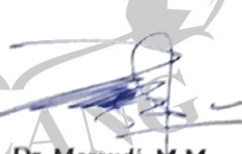
Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Ida Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI YAYASAN PINTAR INDONESIA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Muhammad Hafizh Dzirkullah**  
NIM : **201310160311165**  
Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 25 Oktober 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:


Penguji I	: Dr. Nurul Asfiah, M.M.	1. 
Penguji II	: Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	2. 
Penguji III	: Dra. Sandra Irawati, M.M.	3. 
Penguji IV	: Dr. Ach. Mohyi, M.M.	4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



  
Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

  
Dr. Marsudi, M.M.





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Program Studi  
Manajemen II  
Fakultas

Manajemen Akademi Ekonomi Pembangunan (300) Perbankan dan Keuangan Profesi Akuntansi  
II, Bina Hengas No. 240, Jlp. (0341) 663318 123 ak (0341) 460782 Malang 65144  
webmaster: @ummm.ac.id website: http://www.ummm.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Panitia Ujian Tugas Akhir Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang pada

Hari, Tanggal **Jum'at, 25 Oktober 2019**  
Tempat **Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir atas nama mahasiswa

Nama **Muhammad Hafiz Dzakiullah**  
NIM **201310160311165**  
Program Studi **Manajemen**  
Judul **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUTUSAN KERJA  
KARYAWAN DI YAYASAN PINTAR INDONESIA**

Dengan susunan penguji sebagai berikut:

No	Nama Dosen Penguji	Sebagai	Nilai	Tanda Tangan
1	ACHMAD MOHYI, Drs., M.M., Dr	Pembimbing I	76	
2	SANDRA IRAWATI, Dra., M.M.	Pembimbing II	76	
3	NURUL ASFIYAH, Dra., M.M.	Penguji I	74	
4	TITIK AMBARWATI, Dra., M.M.	Penguji II	74	

Nilai rata-rata :

Dinyatakan :

Publikasi :

75 / D+

Lulus / Tidak Lulus \*)

☐ Tidak Lulus

☐ Layak dipublikasikan di eprints umm.ac.id

☐ Layak dipublikasikan di student-research umm.ac.id

☐ Layak dipublikasikan di Jurnal Nasional/International

Malang, 23 Oktober 2019

Ketua Tim Penguji,

**NURUL ASFIYAH, Dra., M.M.**

Mengetahui,  
a.n. Dekan FEB UMM,  
Wakil Dekan I,

**WIDAYAT, Dr. Drs., M.M.**

Ketua Program Studi,

**MARSUDI, Dr., M.M.**

Keterangan : \*) Coret yang tidak perlu



No.	Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan	Halaman	Keterangan
1.	Fenomena ditinjau data pendukung (tabel/ kualitatif).	✓	14/19 Jp 14
2.	Cek hasil R & dg fenomena dan pembahasan.	✓	14/2019 11



KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Muhammad Hafizh Dzulkarnaen  
NIM/IPK/Konsent : 2013016031165, MSDM  
Tgl. SK Bimbingan :  
Alamat/Tlp/HP :

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
16/10 '17	Revisi proposal	Carly	8-
30/10 '17	Revisi latar belakang, rumusan, tujuan, teori, penelitian terdahulu, kerangka pikir, hipotesis, metoden		8-
13/11 '17	Revisi latar belakang, batasan, kerangka pikir, hipotesis, metoden		8-
7/12 '17	Revisi proposal : latar belakang, batasan masalah, kerangka pikir, penelitian terdahulu, metoden		8-
20/12 '17	Revisi proposal dan kerangka pikir	4	
9/1 '18	Revisi latar belakang, batasan, teori, kerangka pikir, metoden		8-
26/1 '18	Revisi batasan masalah, kerangka pikir, hipotesis, definisi operasional, sumber data, pengumpulan data, analisis data, penyajian hipotesis		8-



Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
3/11/18	Revisi batasan masalah, teori kepuasan kerja, teori tentang kepuasan, definisi variabel, def. p. variabel tingkat kerja, kepuasan kerja.		J.
2/11/18	Revisi batasan penelitian, kerangka pikir, indikator variabel kepuasan kerja karyawan. Persiapkan untuk seminar		J.
3/12/18	Revisi perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian dan hipotesis. Persiapkan seminar!		J.
3/12	Persiapkan seminar proposal		J.
18/12/18	Salah seminar	Anty	
6/1/19	Revisi kuisioner		J.
12/1/19	Revisi Kuisioner lingkungan dan kepuasan kerja.		J.
7/1/19	Revisi draft dan Revisi draft serta Revisi bab 1 - 5	Anty	
11/1/19	Acc kuisioner dan draft 8 quarker.		J.
27/1/19	Revisi bab IV		J.
26/3/19	Revisi: bab IV & deskripsi gambar RS & pembahasan	Anty	
26/4/19	Revisi gambar, uraian persh, hasil penelitian, rangkai skala, variabel yg paling berpengaruh dan pembahasan, hasil penelitian.		J.

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
17/5/19	Revisi bab <u>W</u> , <u>V</u>		<i>[Signature]</i>
18/7/19	Revisi <u>Hasil penelitian</u> , <u>pembahasan</u> <u>hasil penelitian</u> , <u>kesimpulan</u> , <u>saran</u>		<i>[Signature]</i>
14/8/19	Revisi bab <u>IV</u> , <u>V</u>		<i>[Signature]</i>
2/10/19	Revisi hal 57 dan 63; <u>lengkapi</u> <u>draft dan persiapkan ujian</u>		<i>[Signature]</i>
9/10/19	revisi <u>dahulu</u> dan <u>lengkap</u> <u>ujian</u>	<i>[Signature]</i>	

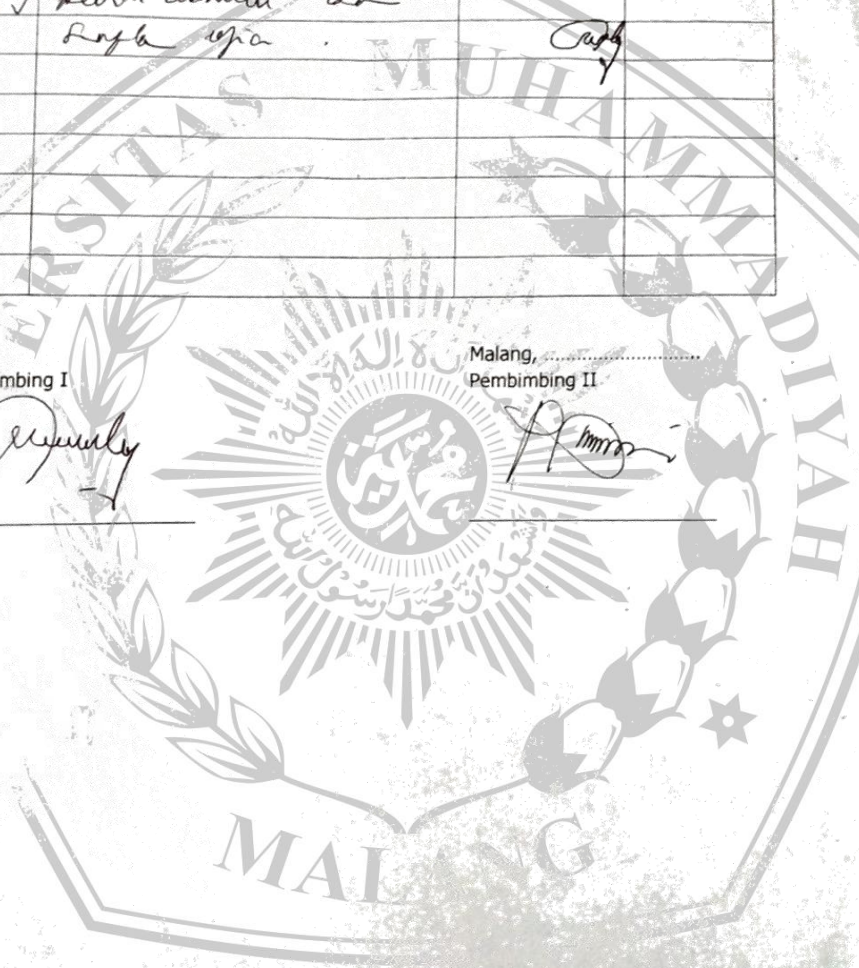
Pembimbing I

*[Signature]*

Malang, .....

Pembimbing II

*[Signature]*







UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Raya Hologomas 246 Telp 0341-464318 Pos 214 Malang, 65144

DAFTAR PERUBAHAN DRAF  
SIDANG SKRIPSI PERIODE IV 2019 (Gel 2)

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD HAFIZH

NIM : 201310160311165

No.	Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan	Halaman	Keterangan
1.	Fenomena ditinjau data pendukung (tabel/ kuantitatif).	4/19	
2.	Cek hasil R & dg fenomena dan pembahasan.		8/11 14/11

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
DI YAYASAN PINTAR INDONESIA**

Muhammad Hafizh Dzirkullah  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144  
E-mail : [hafizhziki@gmail.com](mailto:hafizhziki@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Yayasan Pintar Indonesia. Teknik analisis yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda dan uji asumsi klasik. Dari data yang dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner (angket) dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan (Uji F) kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Yayasan Pintar Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (Uji T) semua variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Yayasan Pintar Indonesia.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja.



***EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT  
YAYASAN PINTAR INDONESIA***

*Muhammad Hafizh Dzikrullah  
Study Program of Faculty Economics and Business  
University of Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang  
E-mail : [hafizhziki@gmail.com](mailto:hafizhziki@gmail.com)*

***ABSTRACT***

*This research is intended to improve leadership and work environment on employee job satisfaction at Yayasan Pintar Indonesia. The analysis technique used is multiple linear regression analysis and test. From the data collected by using the questionnaire (questionnaire) with the number of samples of 40 respondents. The results showed simultaneously (Test F) leadership and work environment significantly to the employee job satisfaction at Yayasan Pintar Indonesia. The results showed partially (T test) all leadership variables and work environment positive and significant to the employee job satisfaction at Yayasan Pintar Indonesia.*

***Keyword :*** *Leadership, Work Environment, and Employee JobSatisfaction.*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, rahmat, hidayah dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di yayasan PINTAR Indonesia” ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad Shalallahu alaihi wasallam., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari hambatan serta kesulitan. Namun dalam penyusunan tugas akhir ini saya berusaha mengerjakan dengan sebaik mungkin. Saya menyadari atas kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman yang saya miliki. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing yang telah membimbing dan memberikan solusi atas segala permasalahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sebagai ucapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Drs. Fauzan, M.Pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Hj. Ida Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. H. Marsudi, M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
4. Achmad Mohy, Dr., M.M. selaku pembimbing I yang dengan ikhlas mendidik dan memberi motivasi serta membimbing saya dengan tekun dan terus menerus.
5. Sandra Irawati, Dra., M.M. selaku pembimbing II yang dengan ikhlas mengajari dan membimbing saya dengan tekun dan terus menerus.
6. Baroya Mila Shanty, S.E.,M.M selaku dosen wali Manajemen C 2013 yang telah dengan sabar dan tulus mendidik saya selama masa perkuliahan.
7. Bapak/Ibu dosen Jurusan Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan, wawasan dan keterampilan.
8. Kepada kedua orang tua dan keluarga tercinta yang selalu mendoakan dengan tulus dan selalu memberikan dukungan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini.

9. Terima kasih kepada sahabat-sahabat terdekat saya yang selalu memberikan dukungan dan doanya.
10. Terima kasih kepada teman-teman kontrakan saya, aij pangestu, andre prasetyo, moh. Irfan zawawi, yoga kristianto, raga raisuli, zachral yang selalu memberikan dukungan dan doanya.
11. Terima kasih kepada teman-teman kelas saya, Manajemen C 2013 yang telah memberikan dukungan

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dalam lembaran catatan amal baik sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

*Billahitaufiq Wal Hidayah, Wassalamualaikum Wraahmatulahi wabarakatuh*

Malang, 19 November 2019

Muhammad Hafizh Dzikrullah

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
 <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	7
 <b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	9
B. Landasan Teori.....	11
C. Kerangka Pikir .....	26
D. Perumusan Hipotesis .....	27
 <b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Lokasi Penelitian.....	30
B. Jenis Penelitian.....	30
C. Variabel Penelitian .....	30
D. Definisi Operasional Variabel.....	31
E. Populasi Dan Sampel .....	34
F. Jenis dan Sumber Data .....	35



G. Teknik Pengumpulan Data.....	37
H. Pengukuran Variabel.....	38
I. Teknik Pengujian Instrument.....	39
J. Uji Asumsi Klasik Regresi Linear Berganda.....	40
K. Teknik Analisis Data.....	42
L. Pengujian Hipotesis.....	44

#### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
B. Gambaran Karakteristik Responden.....	53
C. Uji Instrumen Penelitian.....	56
D. Deskripsi Jawaban Responden.....	58
E. Uji Asumsi Klasik.....	62
F. Analisis Hasil Regresi Linear Berganda.....	64
G. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	66
H. Pengujian Hipotesis.....	66
I. Hasil dan Pembahasan.....	72

#### **BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	79

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	81
-----------------------------	----

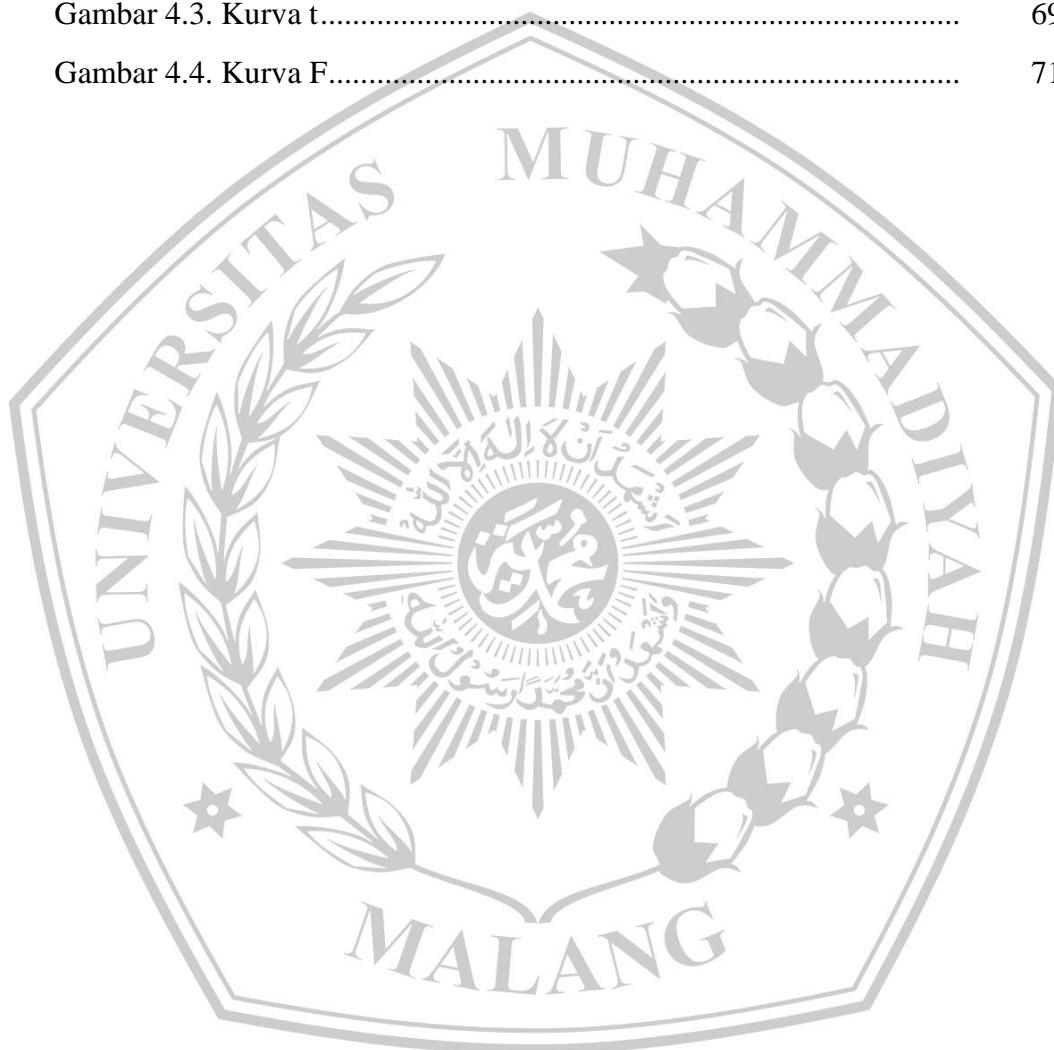
<b>LAMPIRAN</b> .....	84
-----------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabulasi Penelitian Terdahulu .....	9
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Untuk Variabel Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan.....	38
Tabel 3.2 Rentang Skala Variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan .....	42
Tabel 4.1 Jumlah karyawan dan bagian bagiannya.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
Tabel 4.5 Uji Validitas Instrumen.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	58
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Variabel Lingkungan kerja ( $X_2$ ) .....	60
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan kerja ( $Y$ ) .....	61
Tabel 4.10 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Spearman's rho</i> .....	64
Tabel 4.13 Ringkasan Hasil Analisis Regresi Berganda.....	64
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi .....	66
Tabel 4.15 Uji t Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	67
Tabel 4.16 Uji t Variabel Lingkungan kerja ( $X_2$ ) .....	69
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.18 Hasil Uji Kontribusi terbesar .....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	26
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Yayasan PINTAR .....	48
Gambar 4.2. Kurva t.....	68
Gambar 4.3. Kurva t.....	69
Gambar 4.4. Kurva F.....	71



## DAFTAR PUSTAKA

- Alex S, Nitisemito, 2002, *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Arikunto Suharsimi 2006. *Penelitian Tindakan Kelas*. . Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arep Ishak dan Tanjung Hendri, 2003. *Manajemen Motivasi*, Jakarta: PT Gramedia Widisarana Indonesia.
- As'ad, M. 1995. *Psikologi Industri*. Liberry, Yogyakarta.
- Bass, Bernard M. 1990. *From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision, Organization Dynamics*, Vol.18.
- Cahyo, Ari, 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja(Studi kasus pada karyawan bagian Produksi PT Essentra Indonesia, sidoarjo”.
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Kuswandi, Wawan. 2004. Ilmu Komunikasi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Lawler III, Edward E. 2003. *Treat People Right How Organizations and Individuals can Propel each other Into a Virtuous Spiral of Succses*. San Fransisco: Jossey-Bass.
- Mardiana. 2005, *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Nawawi, Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta. Gadjah Mada University Press.



Notoatmodjo, Soekidjo, 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2002. *Manajemen* edisi 7 jilid 2. PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

Ruvendi, Ramlan, 2005. “*Imbalan dan Gaya kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor*”.

Samson, G njenga, 2015. “*Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town*”.

Supardi, 2003, *Kinerja Karyawan*, Ghalia Jakarta.

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sudarmayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

Umar, M., 2005, *Manajemen Apotik Praktis* , 65, 67-69, CV Ar-Rahman; Solo.

Wahjosumidjo. 2003. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Galia Indonesia.

# PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIYAYASAN PINTAR INDONESIA

## ORIGINALITY REPORT



## PRIMARY SOURCES

1	text-id.123dok.com	2%
Internet Source		
2	digilib.ump.ac.id	2%
Internet Source		

Exclude quotes  
bibliography

On Exclude  
On

Exclude matches

< 2%